

# Bulletin d'information de l'EAN Printemps 2026



## NEWSLETTER

We care... since 1989



Chers membres d'EAN,

Tout d'abord, permettez-moi de remercier notre président Jiri Horecky de m'avoir donné la parole pour le premier bulletin d'EAN de 2026. J'aimerais également remercier tous les membres de notre conseil exécutif pour le travail formidable (et bénévole) qu'ils accomplissent pour faire d'EAN un réseau en pleine croissance et inspirant, avec le grand soutien de notre directeur, Karel Vostry.

Soyez assurés de leur implication envers vos organisations et nos objectifs communs : l'amélioration de la qualité de vie de millions de personnes âgées en Europe. C'est probablement la raison pour laquelle la famille EAN continue de s'agrandir chaque année et que de plus en plus d'organisations de soins de longue durée de tous les pays européens se joignent à nous.

Exceptionnellement, nous n'aurons pas de conférence européenne en 2026. En effet, après le succès d'Athènes 2024, nous avons décidé d'organiser un congrès conjoint avec le Global Ageing Network en 2027 à Prague. Plus qu'une conférence biennale, il s'agira de la rencontre européenne et mondiale des acteurs de la dépendance.

Nous n'attendrons pas 2027 pour vous retrouver. Comme à l'habitude, nous nous réunirons à deux reprises en 2026 lors de nos deux assemblées générales :

- à Naples, en Italie (5-6 mai - inscription obligatoire)
- et à Varsovie, en Pologne (deuxième quinzaine d'octobre - les dates seront bientôt confirmées).

2026 est également l'année de démarrage de notre nouveau groupe de travail EAN, que j'ai l'honneur de présider sur les "Environnements de vie dans les SLD". Je remercie chaleureusement tous les membres de ce groupe, qui ont déjà commencé à travailler d'arrache-pied sur ce qui sera le prochain rapport d'EAN, qui fait suite aux deux derniers rapports :

- Vers un cadre pour un financement durable, équitable et responsable des soins aux personnes âgées dans l'Union européenne
  - La numérisation dans le secteur des soins de longue durée
- Nous pourrions vous en dire plus sur ce travail stimulant à Varsovie.

Comme vous pouvez le constater, 2026 sera une année passionnante et inspirante pour notre réseau européen sur le vieillissement. Au nom de toute l'équipe d'EAN, je me réjouis de notre rencontre à Naples les 5 et 6 mai prochains.

**Didier Sapy**  
**Vice-président d'EAN**

Rejoignez-nous à Naples pour l'assemblée générale d'EAN  
- un événement dynamique sur deux jours combinant discussions  
d'experts, réseautage et expériences uniques.



**Ce qui est inclus :**

- Visite d'un prestataire de services sociaux (RSA GIANA)
- Visite guidée à pied de Naples
- ♦ Dîner commun avec les membres et partenaires d'EAN
- ♦ Assemblée générale durant une journée, avec un ordre du jour riche couvrant : Mises à jour des politiques de l'UE et réformes des soins de longue durée, Financement durable des soins aux personnes âgées, Les défis de la main-d'œuvre et le recrutement, La numérisation, l'IA et la cybersécurité, Les principaux projets et activités d'EAN, Atelier interactif sur l'IA et la préparation aux crises.

Un contenu de haut niveau, des idées pratiques et des opportunités de réseautage.

➤ *Inscription obligatoire - tous les détails et l'inscription sont disponibles sur notre site web.*

**Karel Vostrý**  
**Directeur d'EAN**

## Famille EAN - Nouveau membre



Nous avons le plaisir de voir la famille EAN s'agrandir. Au cours du premier trimestre 2026, nous accueillons un nouveau membre qui partage notre mission d'amélioration de la qualité des soins, du soutien et des services à travers l'Europe :

### - COPAS – Luxembourg

Vous trouverez les coordonnées de tous les nouveaux membres et des membres existants sur la carte interactive du site web d'EAN, où les membres sont répertoriés par pays.

Pour devenir membre, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : [info@ean.care](mailto:info@ean.care) .

---

## EAN publie un nouveau rapport sur le financement des soins de longue durée pour les personnes âgées



EAN a publié son nouveau rapport "Towards a Framework for Sustainable, Equitable and Responsible Funding of Long-Term Care for Older Persons in the European Union" (*Vers un cadre pour un financement durable, équitable et responsable des soins de longue durée pour les personnes âgées dans l'Union européenne*).

Cette publication est le résultat de plus d'un an et demi de travail du groupe de travail d'EAN sur le financement, et aborde l'un des principaux défis auxquels l'Europe est confrontée aujourd'hui : comment assurer un financement durable et adéquat des soins de longue durée pour les personnes âgées, dans le contexte d'une population vieillissante ?

Le rapport explore différents modèles de financement, y compris des combinaisons de ressources publiques et privées, et présente des exemples pratiques provenant de différents pays européens. Il présente également des principes clés pour soutenir l'élaboration des politiques et la prise de décision à l'avenir.

Le rapport constitue une ressource précieuse pour les membres d'EAN et contribue aux discussions en cours avec les parties prenantes nationales et européennes sur l'avenir du financement des soins de longue durée.

**Lire le rapport complet ici.**

**Aad Koster**

**Vice-président d'EAN**

## Points forts du projet

### **Le rapport WELL CARE met en lumière 40 bonnes pratiques à travers l'Europe**

Le projet WELL CARE a publié un nouveau rapport identifiant 40 bonnes pratiques visant à améliorer la santé mentale et la résilience des travailleurs du secteur des soins de longue durée et de celle des aidants informels.

Le rapport s'appuie sur un examen systématique de 170 pratiques en Europe, combinant les résultats de la recherche, les avis d'experts et l'expérience pratique. Il met en lumière des approches innovantes telles que les programmes de formation, les outils numériques, les interventions de groupe et les modèles de soins intégrés.

L'une des principales conclusions est l'importance de partenariats solides entre les aidants formels et informels, qui jouent un rôle crucial dans l'amélioration du bien-être, la réduction de la charge des soins et l'amélioration de la qualité des soins.

Le rapport souligne également que les solutions durables et évolutives nécessitent non seulement un financement, mais aussi un soutien politique, une capacité de main-d'œuvre et une coordination efficace.

Les pratiques identifiées soutiendront le développement de solutions sur-mesure qui seront testées et mises en œuvre dans différents contextes européens.

**Lire le rapport complet [ici](#).**

**Karel Vostrý**  
Directeur de l'EAN



**Co-funded by  
the European Union**

Financé par l'Union européenne (convention de subvention n° 101137468). Les points de vue et opinions exprimés sont ceux des auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive pour la santé et le numérique. Ni l'Union européenne ni l'autorité subventionnaire ne peuvent en être tenues pour responsables.

## **Care4Skills contribue à la discussion sur les besoins futurs en compétences**

Care4Skills a eu le plaisir de contribuer à la discussion européenne sur l'avenir des compétences dans les soins de longue durée. Le projet LAUREL d'Horizon Europe - Politiques actionnables pour l'adoption de soins de longue durée intégrés - organisera un webinaire sur les *"Nouvelles compétences et aptitudes pour les professionnels de la santé dans les soins de longue durée intégrés"*.

Avec le vieillissement de la population européenne, les systèmes de santé et d'aide sociale évoluent vers des modèles de soins de longue durée plus intégrés, basés sur la communauté et dotés d'outils numériques. Cette transition redéfinit les rôles professionnels dans le secteur. Les infirmières, les thérapeutes, les travailleurs sociaux et les aides-soignants sont désormais amenés à collaborer étroitement au sein d'équipes interdisciplinaires, à utiliser les outils numériques et à fournir un soutien centré sur la personne et adapté à la culture dans tous les contextes de soins de santé et du secteur social.

Pour plus d'informations, cliquez [ici](#).

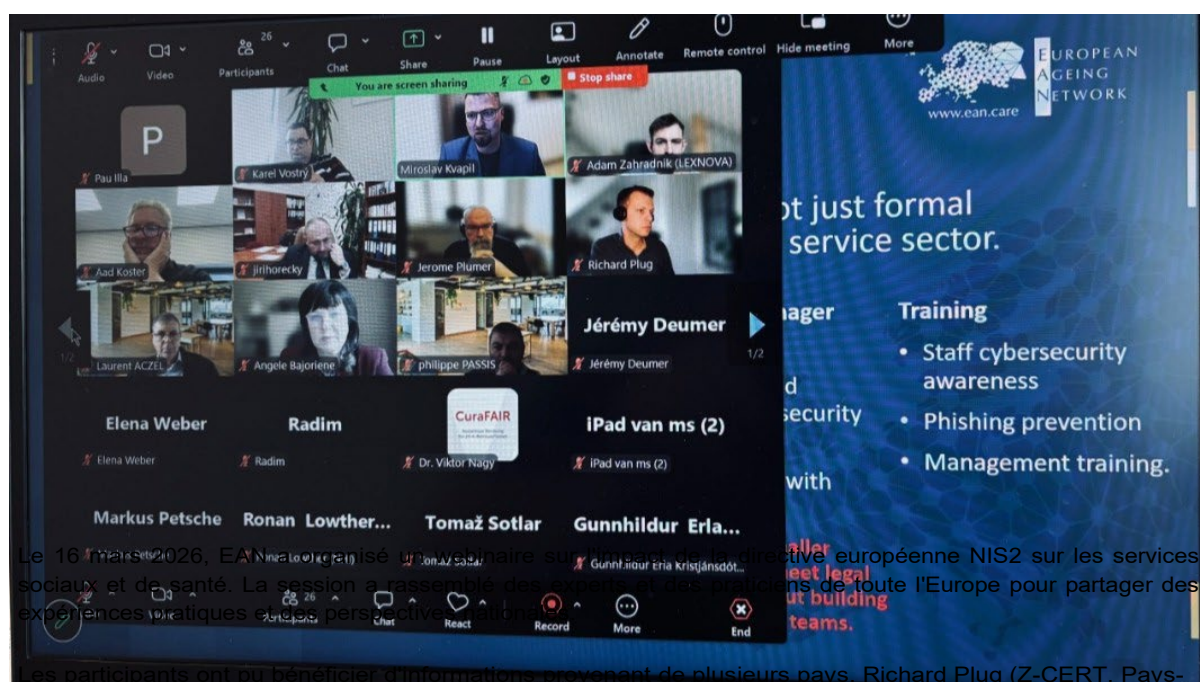
**Vít Jásek**

**Chef de projet**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## NIS2 et services sociaux - Expériences des États membres de l'EAN



Le 16 mars 2026, EAN a organisé un webinar consacré à l'impact de la directive européenne NIS2 sur les services de santé et les services sociaux. La session a réuni des experts et des praticiens de toute l'Europe afin de partager des expériences concrètes et des perspectives nationales.

Les participants ont bénéficié d'éclairages provenant de plusieurs pays. Richard Plug (Z-CERT, Pays-Bas) a présenté l'approche néerlandaise de la cybersécurité dans les soins de santé, y compris le rôle des CSIRT spécialisés. Miroslav Kvapil (Lexnova, République tchèque) a mis en lumière la mise en œuvre du NIS2 dans les services sociaux tchèques et la responsabilité croissante de la direction dans la gouvernance de la cybersécurité.

D'autres contributions de la France - Philippe Passis et Thomas Aczel (Ressourcial) - et de l'Autriche ont présenté les différentes approches nationales et les principaux défis auxquels les prestataires sont confrontés pour renforcer leur résilience numérique.

Le message clé du webinar était clair : la cybersécurité n'est pas seulement une question technique, mais un élément essentiel de la gouvernance organisationnelle et de la gestion des risques, en particulier pour les services qui soutiennent les populations vulnérables.

Téléchargez les présentations (PDF) [ici](#).

**Karel Vostrý**

**Directeur de l'EAN**

## Points forts de la réunion du SDCC : Promouvoir les emplois de qualité et le dialogue social dans les services sociaux

La réunion du Comité de dialogue social sectoriel (CDSS) pour les services sociaux, qui s'est tenue le 18 mars 2026, a rassemblé les partenaires sociaux européens pour discuter des principales évolutions en matière d'emploi et de conditions de travail, en mettant l'accent sur les emplois de qualité, la numérisation et le dialogue social.

La feuille de route pour des emplois de qualité de la Commission européenne, qui vise à garantir des conditions de travail équitables, sûres et inclusives dans toute l'Europe, a constitué un sujet central.

Cette initiative associe la qualité de l'emploi à la compétitivité et devrait déboucher sur une loi d'ici fin 2026. Parmi les principaux défis abordés figurent les pénuries de main-d'œuvre, la transformation numérique et l'évolution démographique.

Le nouveau projet "Quality Jobs 4 Care" a également été présenté. Il se concentre sur le renforcement du dialogue social, l'amélioration de la connaissance du droit du travail de l'UE et le soutien aux pays dont les structures de dialogue sont plus faibles.

Les discussions sur le dialogue social technologique ont mis en évidence la nécessité de mieux impliquer les partenaires sociaux dans les décisions relatives à la numérisation et à l'IA. Malgré les cadres européens existants, la mise en œuvre reste limitée.

Les observations d'Eurofound ont confirmé que les négociations collectives restent essentielles pour améliorer la qualité de l'emploi, dans des domaines tels que les conditions de travail, la formation et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, bien que de nouveaux défis tels que la numérisation et les risques psychosociaux requièrent davantage d'attention.

La réunion a également abordé les défis liés à la main-d'œuvre dans le cadre de la stratégie européenne en matière de soins, notamment la pénurie de personnel, les bas salaires et les conditions de travail difficiles dans les soins de longue durée. Le renforcement de la formation, de la sécurité et des négociations collectives a été identifié comme essentiel.

Enfin, la prochaine stratégie européenne en matière d'EFPP a été examinée en tant qu'outil permettant de remédier aux pénuries de compétences.

Dans l'ensemble, la réunion a mis en évidence le rôle crucial du dialogue social pour garantir des emplois de qualité et des systèmes de soins durables.

**Jiří Horecký**  
**Président de l'EAN**

**S'attaquer à la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur des soins :  
Nouvelle recommandation de l'UE sur le capital humain**

Le 12 mars 2026, le Conseil de l'Union européenne a adopté une recommandation sur un cadre européen pour le capital humain, marquant une nouvelle étape dans la lutte contre les pénuries de main-d'œuvre et de compétences en Europe, y compris dans le domaine des soins de santé et des services sociaux.

Cette initiative reconnaît que les pénuries de main-d'œuvre constituent un défi structurel qui affecte les services essentiels et la durabilité des systèmes de soins dans les sociétés vieillissantes.

Pour les prestataires de soins de longue durée, la recommandation souligne la nécessité d'une planification stratégique de la main-d'œuvre, d'un investissement dans les compétences et d'une amélioration de la mobilité de la main-d'œuvre. Elle encourage les États membres à renforcer les parcours de formation, à soutenir la montée en compétences et la requalification, et à améliorer la reconnaissance des qualifications, tout en promouvant la coopération entre les employeurs, les prestataires de services éducatifs et les autorités publiques.

Il s'agit de l'un des signaux les plus clairs émis au niveau de l'UE, qui établit un lien entre les pénuries de personnel de soins et la viabilité des systèmes de soins de longue durée. Elle soutient également des approches plus structurées en matière de recrutement, de fidélisation et d'évolution de carrière dans le secteur.

Bien que non contraignante, la recommandation est susceptible d'influencer les réformes nationales et les priorités de financement. Alors que la demande de soins de longue durée continue d'augmenter, elle renforce l'importance d'une action coordonnée pour mettre en place un personnel de soins résilient et qualifié dans toute l'Europe.

Pour plus d'informations, cliquez [ici](#).

**Marcel Smeets**

**Consultant exécutif d'EAN EU**



Le Réseau mondial sur le vieillissement appelle à une meilleure  
protection des droits des personnes âgées



Le Global Ageing Network (GAN) a soumis une déclaration à l'Expert Indépendant des Nations Unies sur la jouissance de tous les droits de l'Homme par les personnes âgées, soulignant les principaux défis auxquels sont confrontées les personnes âgées dans la société d'aujourd'hui.

La déclaration aborde des questions telles que la discrimination fondée sur l'âge, l'accès limité aux soins et aux services, ainsi que les obstacles au logement et à l'emploi. Elle souligne également l'importance croissante de l'inclusion numérique, car de nombreuses personnes âgées éprouvent des difficultés à accéder à ces services en raison d'une culture numérique limitée ou de dispositifs qui n'ont pas été conçus en fonction de leurs besoins.

Le Global Ageing Network appelle à une conception universelle, à des pratiques commerciales fondées sur les droits et à des investissements plus importants dans la main-d'œuvre, notamment en matière de salaires équitables, de formation et de protection des données.

Alors que les populations continuent de vieillir, le rôle des entreprises et des prestataires de services dans la garantie des droits et de la dignité des personnes âgées devient de plus en plus important.

Lire la déclaration complète [ici](#).

**Karel Vostrý**  
Directeur de l'EAN

L'avenir du vieillissement se dessinera à Cannes



Le festival international SilverEco & Ageing Well aura lieu les 14 et 15 septembre 2026 à Cannes, réunissant des acteurs mondiaux de l'innovation et des professionnels engagés en faveur du bien vieillir et de la longévité. En tant que plus grand événement international B2B dédié à la Silver Economy, il constitue un rendez-vous clé pour les professionnels de la santé et de la longévité.

L'édition 2026 proposera six sommets internationaux thématiques, couvrant des domaines tels que les maisons de retraite, les soins à domicile, le soutien aux aidants, l'âgisme, l'AgeTech et l'IA, et le vieillissement en bonne santé, conformément à la Décennie de l'OMS.

Les participants auront l'occasion de profiter d'une visibilité internationale, afin de présenter leurs solutions et de créer le lien avec des acteurs clés de toute l'Europe et d'ailleurs.

Les membres d'EAN bénéficient de conditions préférentielles, notamment de tarifs réduits pour les conférences et les espaces d'exposition, ainsi que de cartes d'accès gratuites.

L'un des points forts de l'événement est le voyage d'étude exclusif du 16 septembre, qui propose des visites d'environnements innovants pour les personnes âgées dans le sud de la France, combinées à des opportunités de réseautage (capacité limitée).

- 👉 Réservez votre laissez-passer B2B gratuit
  - 👉 Postuler pour les bourses
  - 👉 En savoir plus sur le voyage d'étude
-



5-6 mai 2026 - Réunion de l'assemblée générale de l'EAN - Naples 14-15 septembre 2026 -  
Prix internationaux SilverEco - Cannes  
27 - 29 Oct 2026 - 36ème conférence Alzheimer Europe - Dublin

---

### Bulletins d'information d'EAN en plusieurs langues

Les bulletins d'information d'EAN sont désormais traduits mécaniquement et disponibles en anglais, français, espagnol, allemand, polonais et tchèque.

N'hésitez pas à partager les bulletins avec vos membres pour les aider à mieux comprendre les activités d'EAN.

Toutes les éditions sont toujours accessibles ici.

---

### À propos d'EAN



Le réseau européen Ageing Network rassemble plus de 13 000 prestataires de soins dans 30 pays européens, y compris des organisations à but lucratif, à but non lucratif et publiques. Ensemble, ils s'efforcent d'améliorer la qualité de vie des personnes âgées grâce à des logements, des services et des soins de qualité. Leurs efforts répondent aux changements démographiques majeurs induits par l'allongement de l'espérance de vie et le faible taux de natalité, qui ont un impact significatif sur l'économie, la protection sociale, les systèmes de soins de santé, le marché du travail, etc.

[www.ean.care](http://www.ean.care)



---

PARTENAIRES D'EAN



Vous voulez rester au courant de nos dernières nouvelles ? Inscrivez-vous à la lettre d'information d'EAN

[info@ean.care](mailto:info@ean.care) Vous ne souhaitez plus recevoir nos courriels ?

Désabonnez-vous [ici](#).

